

KODEKS TRAJNOSTNEGA POSLOVANJA ZA DOBAVITELJE

Trajnostni razvoj predstavlja pomemben prispevek k uspešnosti kateregakoli podjetja in zagotavljanju prihodnjega razvoja. Zato so dolgoletno sodelovanje s partnerji, medsebojne obveze, trajnost, družbena odgovornost in gospodarski razvoj s minimalnim vplivom na okolje vodilni motivi podjetja Pucihar-P d.o.o. Kodeks trajnostnega poslovanja dobaviteljev podjetja Pucihar-P (v nadaljevanju Kodeks) izpostavlja ključne standarde, ki so skladni z vrednotami podjetja Pucihar-P in katere mora spoštovati in izvajati vsak dobavitelj podjetja, prav tako pa mora vsak dobavitelj zagotoviti, da bodo Kodeks spoštovali tudi vsi njegovi poddobavitelji. Kodeks velja za nedoločen čas, vendar si pridržujemo pravico do spremembe Kodeksa.

SKLADNOST Z ZAKONODAJO

Dobavitelj bo vedno ravnal v skladu z veljavno nacionalno in mednarodno zakonodajo in v skladu s predpisi, ki urejajo njegovo poslovanje. Če se zakonski ali drugi predpisi, ki veljajo v državi dobaviteljevega delovanja, razlikujejo od predpisov po tem Kodeksu, se bo v vsakem posameznem primeru upošteval strožji predpis.

VARSTVO ČLOVEKOVIH PRAVIC IN PREPOVED DISKRIMINACIJE

Dobavitelj bo vedno varoval človekove pravice svojih zaposlenih. Enaka obravnava vseh zaposlenih mora biti dobaviteljevo temeljno načelo. Noben zaposleni dobavitelja ne sme biti neupravičeno v slabšem ali boljšem položaju zaradi svoje etnične ali verske pripadnosti, rase, spola, ideologije, invalidnosti, starosti, spolne usmerjenosti, videza, političnega prepričanja ali članstva v sindikatu. Dobavitelj mora preprečiti kakršnokoli nadlegovanje svojih zaposlenih v delovnem okolju.

PREPOVED OTROŠKEGA IN PRISILNEGA DELA

V skladu s konvencijo ILO št. 138 dobavitelj zaposluje samo delavce, ki so dopolnili 15 let. Najnižja starost 14 let je dopustna zgolj v izjemnih primerih, in sicer kadar takšna meja velja v državi zaposlitve skladno z navedeno konvencijo ILO. Zaposleni mlajši od 18 let ne smejo opravljati nevarnega dela, ne smejo delati v nočnih izmenah in jim je potrebno med delom omogočiti več odmorov kot odraslim zaposlenim. Dobavitelj ne sme izkoriščati prisilnega ali neprostoVOLjnega dela.

DELOVNI POGOJI IN SVOBODA ZDRUŽEVANJA

Dobavitelj mora upoštevati zakonske predpise glede delovnega časa ter plačila zaposlenih. Dobaviteljevi zaposleni morajo biti ustrezno ter pravočasno plačani, odbitkov plač pa ni dovoljeno uporabljati kot disciplinske ukrepe. Dobavitelj bo zaposlenim omogočil ustrezno poklicno usposabljanje ter izobraževanje. Dobavitelj bo upošteval pravico vseh zaposlenih do svobodnega združevanja in kolektivnih pogajanj.

VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Osnovnega pomena za dobavitelja sta zdravje in varnost zaposlenih na delovnem mestu. Dobavitelj svoje zaposlene varuje pred kakršnimikoli nevarnostmi in tveganji za življenje in

zdravje, jim zagotavlja ustrezno zaščitno opremo ter ustrezne sanitarne pogoje in sledi predpisanim varnostnim smernicam in postopkom.

VARNOST PROIZVODOV IN VAROVANJE OKOLJA

Dobavitelj si mora samoiniciativno in z odgovornim vodenjem podjetja prizadevati, da se negativni okoljski vplivi njegovih dejavnosti, izdelkov in storitev zmanjšajo na minimum. Dobavitelj mora pri svojem poslovanju doseči čim večjo okoljsko odgovornost in učinkovitost in sicer predvsem z zmanjševanjem količine odpadkov, izboljšanjem energetske učinkovitosti, varno hrambo nevarnih snovi, čim večjo uporabo naravnih virov na gospodaren način in uporabo okoljskih sprejemljivih tehnologij.

VARSTVO PODATKOV, ZAUPNIH INFORMACIJ IN INTELEKTUALNE LASTNINE

Dobavitelj je odgovoren zato, da vse zaupne informacije ali poslovne skrivnosti, s katerimi je bil seznanjen pri poslovanju s podjetjem Pucihar-P, ostanejo strogo zaupne, se ne uporabljajo izven okvirjev medsebojnega poslovanja in se ne razkrijejo tretjim osebam. Hkrati bo dobavitelj ščitil in varoval intelektualno lastnino podjetja Pucihar-P kot zaupno informacijo.

PREPOVED KORUPCIJE IN PODKUPOVANJA

Dobavitelj ne bo dovoljeval oz. ne bo neposredno ali posredno vpleten v nobeno obliko korupcije ali podkupovanja, ter ne bo zagotavljal, ponujal ali obljubil katerikoli uradni osebi ali odgovorni osebi iz zasebnega sektorja nobene ugodnosti z namenom vplivanja na sprejemanje uradnih odločitev ali pridobitve nepoštenih koristi.

KRŠITEV DOLOČIL KODEKSA

Podjetje Pucihar-P si pridržuje pravico do preverjanja skladnosti ravnanja dobavitelja s Kodeksom. V primeru, da podjetje ugotovi, da je na strani dobavitelja prišlo do kršitev Kodeksa, sme, ne glede na ostala pogodbeno določila med strankama, odstopiti od pogodbenega sodelovanja brez odpovednega roka. Kodeks se objavi na internetni strani podjetja Pucihar-P in med internimi dokumenti podjetja. Kodeks se uporablja od 1.8.2022.

Direktor:
Primož Pucihar

Veliki Vrh, avgust 2022